

Voorkom gedoe – kies altijd voor een ABU-lid

Je wilt erop kunnen vertrouwen dat de inzet van uitzendkrachten goed geregeld is. Toch gaat dat niet altijd vanzelf. Onjuiste beloning kan leiden tot juridische problemen, extra werk en reputatieschade. Dat voorkom je door samen te werken met een uitzendbureau met het ABU-keurmerk. Dan weet je zeker dat alles goed geregeld is.

Cao voor Uitzendkrachten: een cruciaal verschil

De Cao voor Uitzendkrachten geldt volledig alleen voor leden van de ABU en de NBBU. Pas wanneer deze cao algemeen verbindend wordt verklaard, geldt zij voor de hele sector. Zolang dat niet het geval is – en dat is nu zo – mogen niet-leden de cao slechts beperkt toepassen.

Een belangrijk gevolg daarvan is dat niet-leden geen gebruik mogen maken van gelijkwaardige beloning. Zij zijn wettelijk verplicht om gelijke beloning toe te passen. Dat klinkt vergelijkbaar, maar is wezenlijk anders. Bij gelijke beloning moeten de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht één op één identiek zijn aan die van jouw eigen medewerker in een vergelijkbare functie. In de praktijk is dit vaak niet haalbaar en wordt het bovendien regelmatig onjuist toegepast. Werk je samen met een uitzendonderneming die geen lid is van de ABU of NBBU, dan loop je als opdrachtgever dus een aanzienlijk risico. Door te kiezen voor een ABU-lid weet je zeker dat de juiste cao correct wordt toegepast en dat de uitzendkracht krijgt waar hij recht op heeft.

Voorkom claims en aansprakelijkheid

Wanneer uitzendkrachten niet juist worden beloond, ontstaat een groot risico op loonvorderingen en juridische procedures. Belangrijk om te weten: jij kunt als opdrachtgever direct aansprakelijk worden gesteld als blijkt dat een uitzendkracht niet krijgt waar hij recht op heeft. Samenwerken met een ABU-lid verkleint dit risico aanzienlijk, omdat arbeidsvoorwaarden en beloning aantoonbaar op orde zijn. Daarnaast kan één incident al reputatieschade veroorzaken. Werken met een ABU-lid beschermt je tegen deze risico's en zorgt voor vertrouwen.

Controle en zekerheid

ABU-leden worden regelmatig gecontroleerd op naleving van wet- en regelgeving én de Cao voor Uitzendkrachten. Daardoor heb jij de zekerheid dat loon en arbeidsvoorwaarden correct worden toegepast. Werk je samen met een bureau dat geen ABU-lid is, dan bestaat het risico dat de uitzendkracht niet krijgt waar hij recht op heeft – zeker nu niet-leden verplicht zijn tot volledige gelijke beloning, wat in de praktijk vrijwel onuitvoerbaar is. Het ABU-lidmaatschap is daarmee een belangrijk kwaliteitskenmerk en laat zien dat je kiest voor een betrouwbare, professionele partner.

Voorkom problemen, kies voor zekerheid!

